Спільнота практиків

Що показало оцінювання організаційної спроможності громадських організацій у 2024 році



За матеріалами зустрічі 31 жовтня 2024 року

11
організацій у загальних результатах OPI за 2024 рік

≈1,6 / 4
загальний бал OPI за шкалою від 1 до 4

6
спільних потреб у планах змін організацій

≈95%
вважають ITOCA та OPI корисними для своєї організації

Від оцінювання до спільних дій

31 жовтня 2024 року Спільнота практиків зібралася, щоб обговорити результати двох інструментів оцінювання, спільні потреби організацій, перші кроки до змін і грантові можливості. Тут зібрано основні результати цієї розмови.

1 **ITOCA**
Інтегрована оцінка технічної та організаційної спроможності. Команди разом із консультантками визначають сильні сторони й пріоритети.

2 **OPI**
Індекс організаційної ефективності. Вимірює результативність у п'яти сферах за шкалою з чотирьох рівнів.

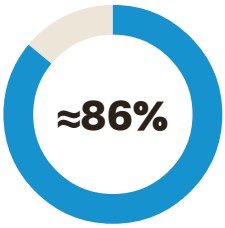
3 **План змін**
Change Action Plan: кожна організація визначає зміни, які планує впровадити.

4 **Спільнота**
Плани показують спільні потреби, а контакти допомагають організаціям знаходити одна одну.

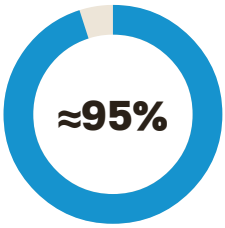
Учасники зрозуміли інструменти та вважають їх корисними



Я розумію, що таке ITOCA і чому вона була проведена



Я розумію, що таке OPI і чому воно було проведене



Інструменти ITOCA та OPI корисні моїй організації

Частка учасників, які погодилися з твердженням, за формами зворотного зв'язку після ITOCA.

Кожен аспект організаційного розвитку був детально опрацьований, сформовані ідеї для створення організаційного плану.

Є розуміння, де ми є як організація, наскільки розвинені і які подальші кроки необхідно впровадити.

Зворотний зв'язок після ITOCA

Як відгуки змінили ITOCA

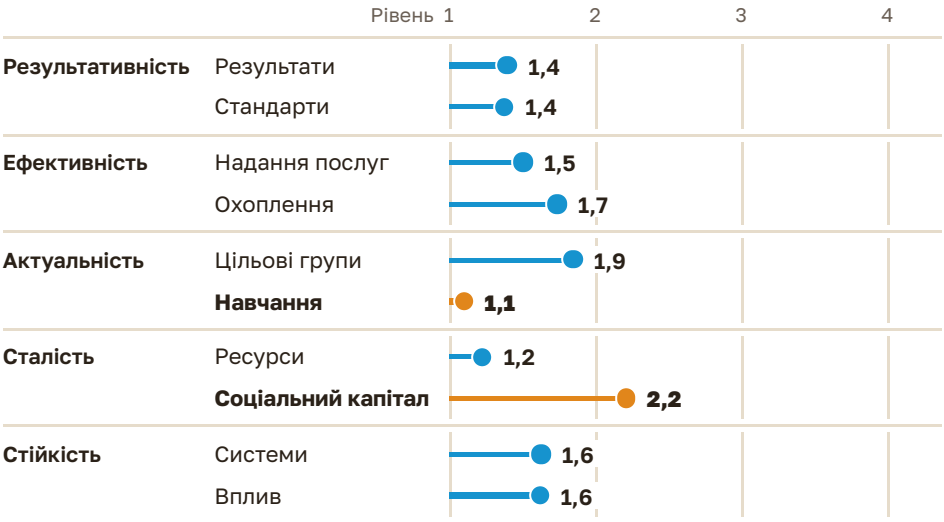
Ми проаналізували рекомендації з форм зворотного зв'язку й обговорили їх на внутрішній зустрічі з консультантками та командою. Що змінили:

- змінили локації для деяких ITOK;
- додали більше прикладів ситуацій із діяльності інших НУО.

РЕЗУЛЬТАТИ OPI, 2024

Найсильніша сторона — зв’язки, найбільший простір для розвитку — навчання

Загальні результати 11 організацій. Рівень 1 — найнижчий, рівень 4 — найвищий.



≈2,2

Соціальний капітал

Найвищий бал: зв’язки в громадах, на які організації спираються у своїй роботі.

≈1,1

Навчання

Найнижчий бал: навчання як внутрішня рушійна сила змін.

9 із 10

напрямів нижче рівня 2

Найбільший розрив усередині сталості: зв’язки сильні (≈2,2), а залучення різноманітних ресурсів поки слабке (≈1,2).

Шість потреб, спільних для організацій

За планами змін (Change Action Plan), які надали організації. Одна точка — одна організація.

Розробити план або систему МіО	6
Розробити комунікаційну стратегію або контент-план	6
Впровадити систему документування успіхів і результатів	3
Розробити план партнерства та мережування	3
Розробити політику управління проєктами	3
Розробити політику з МіО	2

Висновки збігаються

Навчання має найнижчий бал OPI, а три із шести спільних потреб стосуються моніторингу, оцінювання та документування результатів. Загалом дев’ять організацій мають щонайменше одну потребу зі списку.

Що підтримує зміни

Таблиця потреб

Загальний список охоплює врядування, стратегічне планування, фінанси, людські ресурси, комунікації, МіО й управління проєктами. Фільтр показує, у кого такі самі пріоритети.

База контактів

Створено базу даних із контактами організацій, щоб учасники могли звертатися одне до одного й розвивати партнерства.

Грантові можливості

На зустрічі йшлося про гранти від ICAP Єднання, одного з найбільших грантодавців України: до 600 грантів на рік. Деталі: ednannia.ua

Про проєкт

Мета проєкту «Розбудова стійкої системи громадського здоров’я» — посилити спроможність України запобігати загрозам громадському здоров’ю, виявляти їх і реагувати на них, зберігати основні послуги під час криз і розширювати доступ до підтримки ментального здоров’я. Проєкт виконує організація Пакт за підтримки USAID разом із партнерами, серед яких Swiss TPH та Європейський інститут політики громадського здоров’я.

Створено завдяки щирій підтримці американського народу, наданій через Агентство США з міжнародного розвитку (USAID) в межах проєкту «Розбудова стійкої системи громадського здоров’я», який впроваджує організація Пакт. Зміст не обов’язково відображає точку зору USAID або Уряду США.

Відсотки та бали OPI приблизні: їх зчитано з діаграм, представлених на зустрічі. Джерела довідкової інформації: Pact (OPI Handbook, Capacity Solutions Platform), Swiss TPH, ICAP Єднання.